

Referat af Servicekonference 24. - 25. april 2010
Kursuscenter Brogården i Strib

Lørdag

11.00 – 12.00	Velkomst, præsentation af delegerede, praktiske oplysninger, Garantierne i De Tolv Koncepter for Verdensservice
13.00 – 17.30	Arbejdskomiteerne
18.00 – 19.00	Middag
19.30 – 22.00	Konferencen åbner
22.00 -	Regionernes tid

Søndag

07.00 - 09.00	Morgenmad
08.00 – 09.00	AA-møde
09.15 – 13.00	Konference, fortsat
13.00 – 14.00	Frokost, kaffe og kage, og derefter hjemrejse

Lørdag den 24. april 2010, klokken 11.00

Servicekonferenceformand Jørn L bød velkommen:

1. 'Velkommen til AA Danmarks Servicekonference 2010, som igen i år holdes her på Brogården i Strib. Netop i år kan AA fejre 75 års jubilæum, en markant milepæl som for mig sætter årets servicekonference i et særligt lys, som fortæller at vort fællesskab er stærkt og virkelig er kommet for at blive, samtidig med at vi her i Danmark har fejret 55 år, som det vil være bekendt.
2. Det er mig magtpåliggende at give udtryk for min store glæde, taknemmelighed og ydmyghed over den opgave, som jeg blev valgt til på servicekonferencen sidste år, med at beklæde posten som servicekonferenceformand, og jeg vil sige tak for den tillid som blev mig vist.
3. I det år der er gået, har vi i udvalget efter bedste evne – og sammen med en masse dejlige AA'ere indenfor service – forsøgt at leve op til koncepter, traditioner, servicehåndbog o.s.v for at kunne lave programmet for servicekonferencen, naturligvis i samarbejde med Hovedservicerådet. En tak til alle involverede for et godt og frugtbart samarbejde.
4. Da jeg startede i AA i slutningen af 1991 og flere år efter, anede jeg intet om AA's struktur og derfor heller ikke ret meget om service som sådan andet end at lave kaffe og være mødeleder, og da slet ikke at der fandtes et begreb som 'servicekonference'. Men at en servicekonference er en nødvendighed, er der ingen tvivl om. Det ved jeg i dag.
5. De 4 foregående år har jeg deltaget i servicekonferencerne som delegeret fra Region 4, nu Region Øst, og det har givet mig en god ballast at være aktiv i komitearbejdet og på den måde være med til at præge debatten og dermed også beslutningerne i plenum på

konferencens 2. dag. Jeg glæder mig til årets konference også selv om jeg ikke skal tage aktiv del i netop DET arbejde*.

Jørn udtrykte en særlig velkomst til de udenlandske gæster, hvor kun William fra York var til stede. Inviterede fra Sverige og Finland havde måttet melde afbud på grund af aflyste fly.

Efter en række praktiske oplysninger, deriblandt en opfordring til at tage hånd om de nye, som var forsynet med en blå prik på deres badge, afsluttede konferenceformanden med oplæsning af de 6. garantier i 12. koncept for verdensservice med håbet om at disse måtte blive rammerne for eftermiddagens komitearbejde.

Herefter fulgte en præsentationsrunde.

	Navn	Stemmeret SK	Status
Konference:			
Servicekonferenceformand	Jørn L		
Suppleant for SK formanden	Charlotte T*		
Ordstyrer	Sune H-S		
Referent	Charlotte T*		
Referent	Mogens B A*		
Gæster:			
Observatør, York	William M D		
Kandidater			
Kandidat til Nordisk delegeret	Sune H-S		
Kandidat til ESM	Søren B		
Kandidat til ESM	Lisbeth C		
Kandidat til HSR formand	Tenna T		
Kandidat til HSR formand	Jørn L		
Kandidat til HSR kasserer	Asgar N		
Regionsrepræsentanter:			
Region Midtjylland	Carsten N	x	1. års delegeret.
Region Midtjylland	Ernst U D	x	1. års delegeret.
Region Midtjylland	Lis N	x	1. års delegeret.
Region Midtjylland	Henrik R	x	2. års delegeret.
Region Midtjylland	Niels L	x	2. års delegeret.
Region Midtjylland	Keld F	x	2. års delegeret.
Region Midtjylland	Svend T	x	2. års delegeret.
Region Midtjylland	Helle C	x	4. års delegeret
Region Midtjylland	Susanne H		Observatør
Region Midtjylland	Vibeke S		Observatør
Region Midtjylland	Ole K	x	Suppleant

Region Nordjylland	Claus Ø J	x	2. års delegeret.
Region Nordjylland	Allan N	x	3. års delegeret
Region Nordjylland	Ann S	x	4. års delegeret
Region Nordjylland	Tommy M		Observatør
Region Nordsjælland	Marianne N	x	1. års delegeret.
Region Nordsjælland	Mikael A*	x	1. års delegeret.
Region Nordsjælland	Kai N	x	2. års delegeret.
Region Nordsjælland	Per B	x	2. års delegeret.
Region Nordsjælland	Jens G	x	3. års delegeret
Region Nordsjælland	Simon S	x	4. års delegeret
Region Nordsjælland	N N		Observatør
Region Storkøbenhavn	Christian A.	x	1. års delegeret.
Region Storkøbenhavn	Heidi Pia L	x	1. års delegeret.
Region Storkøbenhavn	Jan P	x	1. års delegeret.
Region Storkøbenhavn	Jens D	x	1. års delegeret.
Region Storkøbenhavn	Nadia H.	x	1. års delegeret.
Region Storkøbenhavn	Yvette W	x	1. års delegeret.
Region Storkøbenhavn	Bente A	x	2. års delegeret.
Region Storkøbenhavn	Dorthe J	x	2. års delegeret.
Region Storkøbenhavn	Jane P J	x	2. års delegeret.
Region Storkøbenhavn	Kaj H	x	2. års delegeret.
Region Storkøbenhavn	Karin J	x	2. års delegeret.
Region Storkøbenhavn	Morten B	x	3. års delegeret
Region Syd	Hans R	x	1. års delegeret.
Region Syd	Mogens F H	x	1. års delegeret.
Region Syd	Tove N	x	1. års delegeret.
Region Syd	Gorm T	x	2. års delegeret.
Region Syd	Grethe B	x	3. års delegeret
Region Syd	Kaj C	x	3. års delegeret
Region Syd	Henrik N	x	4. års delegeret
Region Syd	Poul N	x	4. års delegeret
Region Syd	Jane L		Observatør
Region Syd	Elisabeth P	x	Suppleant
Region Syd	Peter R	x	Suppleant
Region Øst	Finn C	x	1. års delegeret.
Region Øst	Flemming J	x	1. års delegeret.
Region Øst	Jørgen B	x	1. års delegeret.
Region Øst	Karsten L	x	1. års delegeret.
Region Øst	Peter Å	x	1. års delegeret.
Region Øst	Søren C	x	1. års delegeret.
Region Øst	Vibeke S	x	1. års delegeret.
Region Øst	Jan N	x	2. års delegeret.
Region Øst	Leif T	x	3. års delegeret
Region Øst	Tina B		Observatør

Hovedservicerådet:

HSR Formand	Helle V	x
HSR Viceformand	Bente F	x
HSR Kasserer		
HSR Sekretær	Svend H	
HSR Rep. Region Midtjylland	Erland D	x
HSR Rep. Region Nordjylland	Bent C	x
HSR Rep. Region Nordsjælland	Joan K-L	x
HSR Rep. Storkøbenhavn	Henrik R	x
HSR Rep. Syd	Carl Martin C	x
HSR Rep. Region Øst	Gert K-M	x

Faste udvalg:

BOX334	Arne N	x
E-mail Vagt	Anne M	x
Erfaringsgruppen	Ebbe V J	
IT udvalg	Asgar N	x
Litteratur	Knud D	x
LIV (Landsdækkende informationsudvalg)	Leon K	x
Lydbog	Leif T *	(delegeret)
Servicehåndbog	Tonni K P	x
Telefonvagt	Ingerlise H	x
Økonomi	Willy J	x

Andet:

Nordisk delegeret	Henry L P
ESM 1. gangs	Henrik R *
ESM 2. gangs	Mogens B A*
WSM 1. gangs	Mogens B A*
WSM 2. gangs	Ib B

Kontorfunktioner:

Kontorkoordinator	Irene B
Produktion	Ole P
LIV	Marianne H
Kontor Funktion	Merete O
Litteratursalg	Steen-Frederik N
AA-Data	Niels Erik J
AA-Data	Peter K

* = flere funktioner

Lørdag den 24. april 2010, klokken 12.00-13.00

Frokost

Lørdag den 24. april 2010, klokken 13.30-17:30

Arbejde i komiteerne

Lørdag den 24. april 2010, klokken 18:00

Middag

Lørdag den 24. april 2009, klokken 19.30

1. Indledning

Servicekonferenceformand Jørn L. erklærede Servicekonferencen for åben.

1.1 AA's erklærede mål

Jørn L. oplæste AA's erklærede mål.

1.2 De Tolv Traditioner

Charlotte T oplæste De Tolv Traditioner i den korte form.

2. Hvorfor har vi brug for en Servicekonference? (Bernard B Smiths tale v/ Irene)

Irene B oplæste Bernard B Smiths tale fra 1954.

3. Gennemgang af dagsordenen (Servicekonferenceformanden)

4. Praktisk orientering (Servicekonferenceformanden)

Jørn L. beklagede, at ansøgning fra Søren B til ESM ikke var med i det udsendte materiale. Denne og ansøgning fra Asgar N til kassererposten blev udleveret.

5. Valg af ordstyrer

Sune H-S blev foreslået og valgt.

6. Godkendelse af referenter for Servicekonferencen

Charlotte T og Mogens B A blev godkendt.

7. Godkendelse af referat fra Servicekonferencen 2009

Referatet blev godkendt uden bemærkninger

8. Præsentation af emner til Servicekonferenceformand 2011

Charlotte T blev præsenteret og fortalte lidt om sit servicearbejde til dato.

9. Præsentation af emner til suppleant for Servicekonferenceformand 2011

Kandidaterne Allan N fra Region Nordjylland og Kaj C fra Region Syd blev præsenteret og fortalte lidt om sig selv.

10. Valg til daglig ledelse

10.1 Præsentation af emner til formand.

Kandidaterne Jørn L fra Region Øst og Tenna fra Region Syd blev præsenteret og fortalte om deres vej til AA og service.

10.2 Præsentation af emner til kasserer

Asgar N fra Region Nordsjælland blev præsenteret og fortalte om sig selv.

11. Valg af internationale delegerede

11.1 Præsentation af emner til ESM - delegeret

**Søren B fra Region Nordsjælland blev præsenteret og fortalte om sig selv
Lisbeth C Fra Region Midtjylland har fremsendt ansøgning, men var
forhindret i fremmøde.**

11.2 Præsentation af emner til Nordisk delegeret

Sune N fra region Syd blev præsenteret og fortalte om sig selv.

12. Godkendelse af rapporter fra udvalg og internationale delegerede.

Sune gjorde opmærksom på, at der meget gerne måtte stilles spørgsmål og anføres opklarende bemærkninger, inden godkendelse af en rapport.

12.1. Box-334 udvalget

Arne henviste til den udsendte rapport.

Der blev spurgt om hvilke kriterier, der anvendes for afvisning af indlæg til bladet. Hvad er kontroversielt? Der blev refereret til et konkret tilfælde, hvor et indlæg er blevet afvist, og hvor der så et par måneder senere ifølge spørgeren var optaget et indlæg om samme emne, men med modsat synspunkt. Der findes ingen nedskrevne regler, men de 7 medlemmer af redaktionen bedømmer alle indlæg, der kommer ind, med henblik på, om de indeholder for megen vrede m.v. Hvis dette skønnes at være tilfældet beder man om en omformulering fra indsenderens side. Så vidt Arne kunne erindre, har der i de sidste 15 år af bladets historie kun været 3 tilfælde af afvisninger.

Der blev fra Daglig Ledelse gjort opmærksom på, at HSR har bedt Box-bladet's redaktion om at sørge for, at bladet får en notits om, hvilke kriterier,

der gør sig gældende for at få optaget indlæg i bladet, henholdsvis for at indsendte indlæg kan afvises.

Der blev af et par af de delegerede stillet spørgsmålstejn ved, om bladet fortsat skal laves, om udgifter og arbejdet med udgivelsen står mål med det udbytte, medlemmerne af Fællesskabet får af bladet.

Rapporten blev godkendt.

12.2. E-mailvagtudvalget

Formand Anne M henviste til rapporten og fortalte om udvalgets medlemmer, der er med til at besvare henvendelser.

Rapporten blev godkendt.

12.3. Erfaringsgruppen

Talsmand Ebbe V J henviste til rapporten og opfordrede alle indenfor Fællesskabet - det være sig HSR, regionerne, grupperne og den enkelte AA'ere - til at trække på udvalgets ekspertise. "Brug os, vi er ikke orakler eller alt vidende, men vi har et stort netværk, vi kan trække på, når vor viden ikke rækker."

Rapporten blev godkendt.

12.4. It-udvalget

Formand Asgar N oplyste, at de opgaver udvalget havde fået, er løst, men udvalget ser til stadighed frem til at få forslag om forbedringer. Regionerne er på forskelligt stade med hensyn til at blive koblet på, men ret henvendelse til AA-data om hjælp.

Rapporten blev godkendt.

12.5. Landsdækkende Informationsudvalg (LIV)

Formand Leon K henviste til den udsendte rapport og fremdrog enkelte punkter.. LIV er et inspirerende udvalg at være en del af. og der vil blive afholdt arbejdsseminar til august. Det er i rapporten omtalt, at vi deltog i lægedagene i bellacenteret 2008. Leon tilføjede, at vi desværre ikke kunne få en stand stillet til rådighed 2009, men vi prøver igen i år.

Leon takkede samtidig for de 4 år som udvalgets formand.

Vedrørende omkostninger for det tv spot, der blev lavet sidste år, blev der forespurgt om, hvordan det kunne være, at når der var oplyst, at det havde kostet 20.000 kr. at producere, hvorfor udgifterne så var blevet ca. 28.000 kr.?

Sekretæren oplyste, at LIV havde ansøgt om det beløb, som fremstillingen af filmen ville koste, nemlig de 20.000 kr., som tilbuddet fra filmskolen havde lydt på. Dette havde HSR godkendt. HSR havde efterfølgende af sikkerhedsmæssige årsager haft en advokat til at se på kontrakten.

Advokatomkostninger samt transportudgifter til møde i Århus under produktionen havde medført de yderligere omkostninger.

En repræsentant fra Region Øst takkede Leon for det store arbejde, der var udført.

Rapporten blev godkendt.

12.6. Litteraturudvalget

Knud D repræsenterede udvalget, som p.t. er uden formand. Han bad om forståelse for, at ting tager tid, især når en oversættelse skal tilpasses den korrekte betydning indenfor AA. Der er tale om en helhed, så derfor er det måske forståeligt, når det høres rundt omkring: 'hvordan kan det tage så lang tid om så lidt'.? Der arbejdes seriøst i udvalget og 12 og 12 forventes færdigoversat ved årets udgang.

Der var uddybende spørgsmål fra plenum omkring godkendelsesproceduren i forbindelse med oversat litteratur – blandt andet et forslag om, at Store Bog efter oversættelse skulle sendes ud til grupperne med henblik på godkendelse -.

Ordføreren afsluttede denne del af debatten med ordene: 'Kompetencen er givet ud én gang, folk er valgt, vi stoler på hinanden, på konferencen og på Gud'.

Gorm T læste forord op samt spændende passager af "AA bliver voksen", som står for snarlig udgivelse.

12.7. Lydbogsudvalget

Formand Leif T fremlagde udvalgets rapport, idet han var tiltrådt som formand 27. januar 2010. Efter færdiggørelsen af indlæsning af "Som Bill ser på det", er 'AA's historie i Danmark' indtalt, og når korrekturlytningen er færdiggjort, forventes lydbogen klar i løbet af 2.-3. kvartal 2010. Da udvalget er skrumpet ind til et par personer, ses der frem til at blive sammenlagt med litteraturudvalget..

12.8. Servicehåndbogsudvalget

Formand Tonni K P havde ikke meget at tilføje til den skriftlige rapport.

Udvalget har følgende hovedopgaver:

1. Indarbejde Servicekonferencens beslutninger i Servicehåndbogen, hvilket vil omfatte de beslutninger der træffes af Servicekonferencen i morgen

2. Til stadighed checke op på om servicehåndbogen og strukturhåndbogen er ajour med virkeligheden (Forhold der i år havde udmøntet sig i 4 forslag til konferencen).

Udvalget ser frem til, at Helle V. indtræder i udvalget. Så snart Servicehåndbogen og Strukturhåndbogen er ajourført, vil de blive lagt på hjemmesiden, hvorfra de kan downloades. De kan bestilles på Servicekontoret som papirudgave.

Rapporten blev godkendt.

12.9. Telefonvagtudvalget

Formand Ingerlise H henviste til den skriftlige rapport, hvorfra udvalgte afsnit blev omtalt. Opfordring til alle om at melde sig som kontaktperson og hjælpe med at skaffe kontaktpersoner.

Rapporten blev godkendt.

12.10.. Nordisk delegerede

Nordisk delegeret Henry L P henviste til den skriftlige rapport. Det har været rart at være andet års Nordisk delegeret. Han fremhævede deltagelse i Nordisk møde og det tilhørende Nordisk delegeretmøde i Stockholm hvor det var rart at opleve

tilblivelsen af SAPMI AA - Samernes AA og se de mange unge mennesker, der gør et stort arbejde i YPAA (Young People in AA)

Servicekonference i Sverige for to uger siden bringer en varm hilsen. Der deltager kun 40 personer i denne konference, selv om der er mange flere AA'ere i Sverige.. Temaet var "Taknemmelighed i Handling". De kan bare det med at være fremme i skoene samtidig med ydmyghed, og meget handlede om "Vore ledere er kun betroede tjenere, de bestemmer ikke". Dette kan vi måske lære noget af. De har fået tilladelse til at bruge vores filmspot og er meget begejstrede for det. De undrer sig over, at det har kunnet laves så billigt!

Lisbeth nåede desværre ikke til den Finske konference på grund af vulkansk aktivitet. Henry skulle i øvrigt hilse fra Lisbeth som desværre ikke kunne være til stede på grund af arbejde. "Vi har gode kontakter, så brug os venligst. Næste Nordiske Møde er i Finland d. 18. -20. juni nær Åbo - kun 8 mil. derfra-83 KM. Hvilket ifølge deres målestok er tæt på. Der ligger invitationer ved udgangen til salen.

Hilsen fra Reijo fra Finland, Stickan fra Sverige og Jan fra Norge, der desværre ikke kunne komme".

Rapporten blev godkendt.

12.11. ESM (European Service Meeting) delegerede

Delegeret Henrik R mindede om, at den glæde den enkelte alkoholiker opnår i AA, den samme fordel har AA Danmark også i og med at vi er en del af et større fællesskab. Vi bør være stolte over den tillid, som det Europæiske møde viser os i tilrettelæggelse og afvikling af ESM. "I har alle mulighed for at komme med forslag til næste møde. Se venligst A5 laminat ved udgangen. Vi internationalt delegerede møder gerne op i grupper, regioner og udvalg i det omfang der er interesse herfor. Jeg er overbevist om, at den struktur vi i dag har i Danmark, ville vi ikke have haft uden den inspiration, vi som delegerede har fået gennem vore udenlandske kontakter. Vi får inspiration, og den anden vej rundt er vi med til at hjælpe nye lande på vej med deres struktur".

Rapporten blev godkendt.

12.12. WSM (World Service Meeting) delegerede

Delegeret Ib B oplyste, at rapport fra sidste møde i 2008 var fremlagt sidste år. "Jeg ser frem til næste møde i oktober måned i Mexico sammen med **Mogens B. A.** Jeg har været glad for de opfordringer, jeg har fået til at informere ude i regionerne om det internationale arbejde. Jeg kan selvfølgelig ikke vide alt, men jeg har et netværk på ca. 50 personer, hvor jeg kan få svar på de spørgsmål, I måtte have omkring service".

Ib kunne i øvrigt fortælle, at man 'ude i verden' undrer sig over, at vi kun har åbent på Hovedkontoret en gang om ugen. Måske skulle vi gøre noget ved det, der er jo mange ikke-arbejdsramte, der kunne give en hånd med.

Rapporten blev godkendt.

12.13. Økonomiudvalget

Formand Willy J kunne udover at henvise til rapporten oplyse, at AA har fået ny revisor **Mogens B.A.**, efter at Carsten har meddelt, at han stopper.

Knud D spurgte ind til, hvad der gøres for at få hattepengene i vejret. Der er nedsat et midlertidigt udvalg under HSR for at finde nye fremgangsmåder til at få hattepengene i vejret på.

Rapporten blev godkendt.

13. Regnskab for 2009

Svend H. fremlagde regnskabet. Da vi ingen kasserer har haft, er regnskabet udarbejdet af revisoren. En gennemgang af hovedposterne viser et fald i indtægter på 266.000 kr. i forhold til året før, og dette er den væsentligste forklaring på årets underskud på 108.134 kr.

Knud D mente, at hvis der fortsat i Boxbladet blev nævnt hvilke regioner og grupper, som indbetaler, ville dette kunne inspirere til større forståelse for, at der skal ydes mere. Mange faktorer gør sig gældende, men det er vurderet, at oplysninger i Boxbladet ikke vil øge indbetalinger nævneværdigt. Det er nok mere et spørgsmål om at informere alle i Fællesskabet om, hvad den enkelte AA'ere, grupper og regioner får for de penge, de yder til servicearbejdet. En stigning i beholdning af litteratur kunne forklares med det mindskede salg samt køb af litteratur i fornuftig størrelsesorden. Alle tilgodehavender er der rykket for, primært tilgodehavender fra grupper. 2 behandlingshjem er gået i betalingsstandsning, og vort tab er udgiftsført med 9.117 kr.

Regnskabet blev godkendt

14. Budget for 2010

Svend H fremlagde budgettet, der udviser et underskud på kr. 151.000. Det er et meget forsigtigt budget. Med underskud af denne størrelsesorden har det lange udsigter med hensyn til, at vi kan opnå den reserve, der er målet, nemlig 1½ års udgifter. 1. kvartal af året ser fornuftigt ud.

Budgettet blev taget til efterretning.

15. Hovedservicerådet

Formanden for Hovedservicerådet Helle V Indledte med at udtrykke sin glæde over at være til stede og henviste til den udsendte rapport. "Det sure først". Helle forklarede i detaljer, hvad kopimaskinesagen har gået ud på. Forlig har ikke kunnet opnås, så derfor skal der være retssag, der er berammet til den 12/11-2010..

HSR havde bedt **Lars** i arkivet om at finde frem til eventuelle beslutninger fra tidligere års servicekonferencer, der ikke er ført ud i livet endnu. HSR havde i den forbindelse fået en oversigt tilbage fra 1985 over samtlige truffne beslutninger fra alle møder og konferencer. Efter gennemgang mandede det ud i en lille håndfuld beslutninger, der endnu ikke er udført. Et fornemt historisk dokument. De ikke udførte beslutninger vedrører alle oversættelser, der indgår i et tidsmæssigt forløb. Listen er udleveret sammen med materialet til Servicekonferencen, **En stor tak til Lars.**

Året har været præget af udarbejdelse af strukturforslagene til denne Servicekonference. Det har været et spændende projekt med mange involverede. Alt er foregået i fordragelighed.

Tak for det. Det er planlagt at holde en reception i forbindelse med AA's 75 års dag på hovedservicekontoret i lighed med AA Danmarks 50 års dag. Invitationer vil blive udsendt og nærmere vil følge på hjemmesiden. Datoen er den 10. juni 2010.

Beretningen blev godkendt.

16. Afslutning lørdag (Servicekonferenceformanden)

Sune takkede for god ro og orden på denne første dag.

Regionerne samledes og drøftede komiteernes arbejde.

Søndag 25. april 2010 – klokken 9:15

Komiteernes indstillinger og resultater fra workshops blev fremlagt, og der blev stemt om de forslag, der var til behandling.

Følgende fremlagde fra komiteerne:

Komite 1	Morten B
Komite 2	Leif T
Komite 3	Allan N
Komite 4	Poul N

Som stemmetællere blev Ib B, Peter K, Henry L P udpeget.

Der var 65 stemmeberettigede tilstede, og de delegerede udgjorde mere end 2/3 af disse.

Forslagsstiller: Region Øst	Komite I Forslag 1
Forslag: Hovedservicekontoret i Thorsgade godkendes til salg af mønter	
Indsenderens begrundelse for forslaget: Hvorfor ikke lade AA Danmark få den ekstra indtægt, der i salg af mønter? I Norge er det muligt at købe mønter på hovedservicekontoret.	
Arbejdskomiteens indstilling: 18 imod 3 for 3 hverken eller.	
Arbejdskomiteens begrundelse: Mønterne er ikke en del af AA, vi kommer til at konkurrere med private. Økonomien skal ikke styre vores forhold til traditionerne. Mindretal: vi har brug for pengene, og hvorfor ikke sælge dem.	
Resultat af afstemning i plenum For komiteens indstilling: 43 Imod: 19 Blanke stemmer: 3 Forslaget er forkastet	

Forslagsstiller: Region Storkøbenhavn	Komite I Forslag 2
Forslag: De fire faste komiteer navngives, så det bliver muligt at se hvilke overordnede emner der behandles i de forskellige komiteer. Hvis forslaget vedtages, indskrives dette i servicehåndbogens side 5 Tilføjet af arbejdskomiteen: Vedtagelsen evalueres ved servicekonferencen i år 2013	
Indsenderens begrundelse for forslaget: For at anskueliggøre hvordan forslagene bliver fordelt i komiteer, og for at give nye delegerede en bedre mulighed for at komme i til at arbejde i en komite, hvor deres kompetencer er, for derigennem at opnå bedre kontinuitet i komitearbejdet. Det har hidtil været noget forvirrende hvad de enkelte komiteer skulle beskæftige sig med. Forslag til navne: Komite 1: Litteratur/udgivelse og medier Komite 2: Økonomi Komite 3: Struktur og service Komite 4: Politikker, information Det vil være op til arbejdskomiteen at indstille de endelige navne på komiteerne	
Arbejdskomiteens indstilling: for: 64 imod: 1 hverken/eller: 1 Vedtagelse	
Arbejdskomiteens begrundelse: Imod: Man risikerer større lukkethed i arbejdet, kontinuitet kan betyde lukkethed, er der forslag nok til alle grupper For: Bedre valgmulighed for de delegerede, øge kompetencen i beslutninger, bedre forberedt, emnerne kan godt indplaceres jævnt i grupperne.	
Resultat af afstemning i plenum For komiteens indstilling: 64 Imod:1 Blanke stemmer:0	
Forslaget er vedtaget	

Forslagsstiller: Region Storkøbenhavn	Komite I Forslag 3
Forslag: Skal servicekonferencer i fremtiden gives et tema / navn i lighed med mange steder i udlandet/ landmøder/nordiske møder.	
Indsenderens begrundelse for forslaget: <p>Dette kunne måske anspore til nye vinkler og synspunkter. Det giver en fælles reference til årets konference. En af arbejdskomiteerne kunne bedes om at komme med indstilling om den kommende konferencens tema/navn.</p>	
Arbejdskomiteens indstilling: for:19 imod:3 hverken/eller:1 Vedtagelse	
Arbejdskomiteens begrundelse: foregår på WSM: eksempel ” Anonymous but not invisible” Navnet må ikke overskygge de indkommende forslag. Ikke et tema som forslagene til skal underlægges, men blot som inspiration til at vort arbejde, og hvordan vi ser på forslagene, som et indlæg. Mindretal: Servicekonference er en dækkende betegnelse.	
Resultat af afstemning i plenum For komiteens indstilling: 59 Imod: 4 Blanke stemmer: 2 Forslaget er vedtaget	

<p>Forslagsstiller:</p> <p>AA's Landsdækkende Informationsudvalg (LIv) – efter en drøftelse i HSR.</p>	<p>Komite I</p> <p>Forslag 4</p>
<p>Forslag:</p> <p>Det Landsdækkende Informationsudvalg (LIv) foreslår, at AA producerer en ny informationsfilm om Anonyme Alkoholikere.</p> <p>Hovedservicerådet godkender tekst og film. Filmen skal bl.a. anvendes som spot i OBS i Danmarks Radio på DR 1 & DR 2.</p>	
<p>Indsenderens begrundelse for forslaget:</p> <p>AA's formål er at bringe budskabet videre til den lidende alkoholiker. Vi har haft gode erfaringer med den informationsfilm Servicekonferencen godkendte i 2008. Telefonvagten såvel som E-mailvagten har rapporteret om en del flere henvendelser i de uger informationsfilmen blev vist i TV. AA grupper har givet tilbagemeldinger om, at nykommere har henvist til informationsfilmen og angivet den som grund til at de fandt vej til Anonyme Alkoholikere.</p> <p>Den film der blev godkendt på SK 2008 har i skrivende stund (januar 2010) kørt som spot i 6 uger og har i alt været vist 24 gange. OBS bliver iflg. oplysninger fra DR set af op til 373.000 personer på en almindelig torsdag og op til 308.000 på en tilfældig søndag. LIv vurderer, at det er vigtigt at en informationsfilm er forholdsvis ny og opdateret, for hele tiden at have nyhedens interesse, og for ikke blive 'kedelig' fordi den har været vist for mange gange tidligere, og vi vil derfor gerne kunne veksle lidt imellem forskellige spots. Århus Filmværksted som producerede det seneste indslag for os, har på forhånd tilkendegivet at kunne (- og ville) producere et nyt indslag på sammen vilkår og betingelser som det sidste indslag. Her var prisen kr. kr. 20.000,- ekskl. moms. Andre evt. tilbud vil naturligvis også kunne komme i betragtning – hvis ellers kravene fra DR bliver opfyldt.</p>	
<p>Arbejdskomiteens indstilling: For: 10 imod: 11 hverken/eller: 5</p> <p>I det vi beder liv om næste år at komme med et forslag der præciseret både indholdsmæssigt og økonomisk.</p>	
<p>Arbejdskomiteens begrundelse:</p> <p>mindretallet: god feedback fra nykommere, HSR – kan bremse økonomisk, AA er anonym ikke usynlig, Hvad bruger AA sine penge til opprioritere informationsdelen i AA. Har vi pengene, ikke henvendelser fra alkoholikere, øko-forslag ikke holdbart, vi beslutter produkt uden at kunne godkende produkt, hvorfor lave en ny? HSR levede ikke op til sin forpligtelse, knallert, mangler evaluering fra tidligere film. Upræcist forslag.</p>	
<p>Resultat af afstemning i plenum For komiteens indstilling: 22 Imod: 38 Blanke stemmer: 5</p> <p>Forslaget bortfalder</p>	

Forslagsstiller: E-mailvagten, telefonvagten & Llv	Komite I Forslag 5
Forslag: Godkendelse af dokumentet 'Tidligere stille spørgsmål' (vedlagt)	
Indsenderens begrundelse for forslaget: <p>Da SK2001 besluttede, at oprette en e-mailservice parallelt med AAs øvrige services, var det en reaktion på tidens udvikling. Der blev modtaget flere og flere henvendelser fra både lidende alkoholikere, pårørende og eksisterende medlemmer af AA, og da der ikke var et formelt apparat til at modtage og besvare disse henvendelser indenfor rimelig tid, lå der et behov for at etablere denne service.</p> <p>Når en person retter henvendelse til E-mailvagten, foreligger besvarelserne i elektronisk form. Besvarelserne er, lige som andre 12-trins aktiviteter, et udtryk for den enkeltes personlige erfaringer kombineret med den kollektive erfaring, der er overleveret siden AAs start. I modsætning til det talte ord, kan svarene gemmes og evt. læses igen eller genbruges for den sags skyld. Efter nogle år stod det klart, at der var et vist mønster i henvendelserne. Typen af henvendelser kunne grupperes og der var samtidig en vis aktivitetsstigning i perioder, der kunne relateres til både samfundsmæssige aktiviteter (Uge 40 – kampagne og lign.) og skoler/uddannelsesinstitutioners projekt-aktiviteter. Især projektaktiviteter blev tydelige idet, der kom stribevis af ensartede spørgsmål fra forskellige elever på samme skole. Yderligere kunne der komme stort set ensartede henvendelser fra forskellige skoler.</p> <p>Antallet af henvendelser fra skoler blev på et tidspunkt så stort, at det var næsten umuligt for en enkelt vagt at følge med, og der blev derfor foreslået, at vi prøvede at sende samme besvarelse til de, der tydeligt kom fra samme klasse/skole. Der blev ikke slækket på kvaliteten af besvarelserne, der blev blot givet samme svar til forskellige grupper, der stillede de samme spørgsmål. Der var stadig tale om et reelt stykke 12-trinsarbejde, men på denne måde kunne vagten både sørge for at give en seriøs besvarelse til skole elever og have overskud og tid til andre, måske mere kritiske, henvendelser uden det forekom som en ekstraordinær belastning.</p> <p>Efter dette var blevet afprøvet, blev det diskuteret i gruppen af vagter, om det ikke var en god idé, at se på de hidtidige spørgsmål og besvarelser og gennemgå dem, med henblik på oprettelse af en samling af typiske spørgsmål og svar, som kunne sendes til de, der havde behov for det. I langt de fleste tilfælde kræver en henvendelse et meget personligt svar, men ved siden af dette kommer der en række typiske spørgsmål, både fra lidende alkoholikere, pårørende og andre, svar som ikke findes direkte i vores øvrige litteratur. Vi fandt det var en god idé, at disse spørgsmål og svar kunne foreligge som et dokument, en brochure, som kunne hjælpe til at afmystificere AA og hjælpe til forståelsen af alkoholisme. Og da alle svar er givet på baggrund af personlige erfaringer og med basis i AA, følte vi, at vi dækkede et hul i den mængde af litteratur, der står til rådighed.</p> <p>Både e-mailvagten, telefonvagten samt Llv anser dokumentet som særdeles anvendeligt materiale ved de mange henvendelser fra skoler, studerende m.fl.</p>	

<p>Yderligere har såvel daglig ledelse samt AA's Erfaringsgruppe gennemset materialet og også fundet det særdeles anvendeligt og værdifuldt</p> <p>Derfor: Dette dokument ønskes godkendt på SK 2010, så det fremover kan benyttes ved henvendelser til AA og andet informationsarbejde, samt evt. lægges på AA's hjemmeside og dermed bruges som godkendt materiale.</p>
<p>Komiteen har foretaget så mange tilpasninger for at kunne frigive det, At det for mig er blevet for useriøst til at aflevere offentligt. Desuden følgende kapitel 6 – hvorfor bliver man alkoholikere her tager AA som helhed stilling til enkeltpersoners udtalelser, ved at aflevere offentligt. Kap. 7 hvordan det var at være aktiv alkoholiker. Se pkt. 6 Kapitel 8 bivirkninger/lidelser: Her udtaler AA som helhed om hvilke bivirkninger og lidelser der er generelt.</p> <p>Arbejdskomiteens indstilling: Der er følgende ønsker til ændringer: Ib B læser korrektur med de forslag til rettelser han har fået af komiteen: Pkt. 4 rettes i overskriften fra definition til opfattelse, og der tilføjes lægen dr. Silkworth siger: Det er siden blevet uddybet af andre. Kapitel 1 afsnit 3. rettes til: Bill forklarede Sr. Silkworth om nogle... Kapitel 3.4 rettes til ifølge vores traditioner tager AA ikke stilling til spørgsmål udenfor fællesskabet, og derfor heller ikke hvordan samfundet ser på alkoholikere. Afsnit 3.1 "så hvem der...hjerter" – slettes</p> <p>Vedtages med evaluering i 2013</p>
<p>Arbejdskomiteens begrundelse: Meget positiv stemning overfor papiret, men der er stadig fejl i.</p>
<p>Resultat af afstemning i plenum</p> <p>For komiteens indstilling: 63 Imod: 1 Blanke stemmer: 1</p> <p>Forslaget er vedtaget</p>

Forslagsstiller: Region Nordjylland	Komite II Forslag 6
Forslag: I Servicehåndbogens afsnit om ”Hovedservicerådets sammensætning”, medtages som pkt. 6 følgende bestemmelse: Enhver AA’er med interesse herfor skal have ret til at overvære HSR møderne som observatør Observatører har ingen tale eller stemmeret. Under drøftelse af personfølsomme emner, har observatører ikke adgang til HSR-møderne.	
Indsenderens begrundelse for forslaget: For at sikre mest mulig åbenhed om beslutningsprocesser og beslutninger i HSR, skal observatører have adgang til HSR-møderne.	
Arbejdskomiteens indstilling: Vi indstiller forslaget til godkendelse 13 går ind for forslaget 2 stemte imod 2 stemte blank	
Arbejdskomiteens begrundelse: Indsenderens begrundelse	
Resultat af afstemning i plenum For komiteens indstilling: 57 Imod: 7 Blanke stemmer: 1 Forslaget er vedtaget	

Forslagsstiller: Servicehåndbogsudvalget	Komite II Forslag 7
Forslag: <p>Post fra Hovedservicekontoret, Daglig Ledelse, Hovedservicerådet med videre sendes normalt som elektronisk post med mindre den enkelte Region / Gruppe anmoder om at få posten i traditionel form.</p> <p>Hver Region / Gruppe tildeles en fast e-mailadresse.</p>	
Indsenderens begrundelse for forslaget: <p>På Servicekonferencen 2004 blev det pålagt Hovedservicerådet at sikre mulighed for at al post kan sendes elektronisk.</p> <p>En væsentlig del af begrundelsen var, at der ville være store besparelser ved trykning og forsendelse. Der udover vil det medføre en lettelse i det praktiske arbejde.</p> <p>Ved at modtage posten elektronisk, er det muligt at videresende til andre e-mailadresser, så alle med e-mail har mulighed for at få informationerne hurtigere.</p> <p>Der er nu etableret et system, der benyttes af de, der har tilmeldt sig ”Elektronisk Post”. AA Data opretter faste e-mailadresser, således at Regioner / Grupper kan vælge at lade flere have adgang til at læse posten. Derved undgås adresseændring, når der skiftes grupperepræsentant, sekretær eller lignende.</p> <p>I forbindelse med etablering af Regionernes hjemmesider og adresser, har AA Data stået for undervisning af de, der skal anvende funktionerne. AA Data har derfor den fornødne indsigt og erfaring til at undervise de Regioner / Grupper, der ønsker det.</p> <p>Samlet set vil der være tale om en betydelig økonomisk og administrativ besparelse for AA Danmark.</p>	
Arbejdskomiteens indstilling: Vi indstiller til godkendelse Enstemmigt Det skal sikres at alle grupper/regioner kan læse posten (for eksempel pdf format)	
Arbejdskomiteens begrundelse: Indsenderens begrundelse	
Resultat af afstemning i plenum For komiteens indstilling: 64 Imod: 0 Blanke stemmer: 0 Fravær: 1 Forslaget er vedtaget	

Forslagsstiller: Servicehåndbogsudvalget	Komite II Forslag 8
Forslag: Tilføjelse til Servicehåndbogens side 9: Valg og rotation af delegerede. <i>Nuværende tekst:</i> <p style="text-align: center;">Valg og rotation af delegerede</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>De delegerede vælges af regionerne til at tjene i en sammenhængende periode på maksimum 4 år.</i> • <i>Den delegerede kan erstattes af en valgbar suppleant, hvilket dog ikke medfører en forlængelse af den delegeredes valgperiode. En suppleant kan altid senere vælges som delegeret med fuld valgperiode.</i> • <i>Når en delegeret har afsluttet sin fireårige periode, vil han/hun ikke igen kunne vælges som delegeret eller udpeges som suppleant, hverken for den region, som valgte vedkommende eller for nogen anden region.</i> Forslag til tilføjelse i afsnit 2: <ul style="list-style-type: none"> • Den delegerede kan erstattes af en valgbar suppleant, hvilket dog ikke medfører en forlængelse af den delegeredes valgperiode. Det er kun muligt at deltage i én servicekonference som suppleant. En suppleant kan altid senere vælges som delegeret med fuld valgperiode. 	
Indsenderens begrundelse for forslaget: . Hensigten med forslaget er at sikre og styrke rotationsprincippet.	
Arbejdskomiteens indstilling: Komiteen indstiller til godkendelse Ensstemmigt	
Arbejdskomiteens begrundelse: Samme begrundelse som Indsenderen	
Resultat af afstemning i plenum For komiteens indstilling: 65 Imod: 0 Blanke stemmer: 0 Forslaget er vedtaget	

Forslagsstiller: Servicehåndbogsudvalget	Komite II Forslag 9
Forslag: Tilføjelse til Servicehåndbogens side 19: Internationale delegerede. <i>Nuværende tekst i afsnit 2:</i> <i>Til at varetage dette samarbejde og deltage i internationale konferencer vælges internationale delegerede. De internationale delegerede udarbejder statusrapporter for AA Danmark til de internationale konferencer og rapporterer tilbage fra konferencerne til AA Danmark. De internationale delegerede deltager i Hovedservicerådets møder – men uden stemmeret.</i> Forslag: Til at varetage dette samarbejde og deltage i internationale konferencer vælges internationale delegerede. De internationale delegerede udarbejder statusrapporter for AA Danmark til de internationale konferencer og rapporterer tilbage fra konferencerne til AA Danmark. De internationale delegerede deltager i Hovedservicerådets møder – men uden stemmeret. For at sikre koordinering af arbejdet og udveksling af erfaringer, anbefales det, at de internationale delegerede mødes efter behov.	
Indsenderens begrundelse for forslaget: Formålet er at styrke samarbejdet og sikre et forum, hvor de delegerede kan udveksle erfaring og koordinere arbejdet uden at der etableres et egentligt udvalg.	
Arbejdskomiteens indstilling: Komiteen indstiller til godkendelse 13 stemmer for 2 imod 2 blanke	
Arbejdskomiteens begrundelse: Indsenderens begrundelse	
Resultat af afstemning i plenum For komiteens indstilling: 63 Imod: 1 Blanke stemmer: 1 Forslaget er vedtaget	

<p>Forslagsstiller: Servicehåndbogsudvalget</p>	<p>Komite II Forslag 10</p>
<p>Forslag:</p> <p>Tilføjelse til Servicehåndbogens side 5:</p> <p>Nuværende tekst (afsnit 4):</p> <p><i>Komiteens formand forelægger dens konklusioner for Servicekonferencens plenum. Plenum (og kun plenum) godkender/forkaster konklusionerne eller indstiller dem til behandling på næste Servicekonference.</i></p> <p>Forslag (tilføjelse til afsnittet):</p> <p>Såfremt Servicekonferencen forkaster komiteens indstilling bortfalder forslaget.</p>	
<p>Indsenderens begrundelse for forslaget:</p> <p>Hensigten er at beskrive, hvordan der forholdes, hvis plenum går imod Komiteens indstilling. Et eksempel kan være, at komiteen indstiller et forslag til forkastelse, og plenum stemmer imod denne indstilling.</p>	
<p>Arbejdskomiteens indstilling: Vi indstiller til godkendelse Enstemmigt</p>	
<p>Arbejdskomiteens begrundelse: Indsenderens begrundelse</p>	
<p>Resultat af afstemning i plenum</p> <p>For komiteens indstilling: 58 Imod: 0 Blanke stemmer: 6 Fravær: 1</p> <p>Forslaget er vedtaget</p>	

<p>Forslagsstiller:</p> <p>Hovedservicerådet vedrørende strukturen</p>	<p>Komite III</p> <p>Forslag 11</p>
<p>Forslag:</p> <p>Servicehåndbogens side 11: Hovedservicerådets sammensætning</p> <p><i>Nuværende tekst:</i> <i>Formand, viceformand, sekretær og kasserer, valgt på Servicekonferencen. Servicekonferencens formand, valgt på Servicekonferencen, (dog uden stemmeret). To ikke-alkoholikere (se afsnit*), udpeget af Hovedservicerådet og godkendt på Servicekonferencen. (+ henvisning side IV, 4, 11, 13, 41)</i></p> <p>Forslag:</p> <p>Teksten ”To ikke-alkoholikere (se afsnit*), udpeget af Hovedservicerådet og godkendt på Servicekonferencen”. Udelades</p>	
<p>Indsenderens begrundelse for forslaget:</p> <p>Teksten udelades indtil et behov eventuelt opstår. For tiden er der et samarbejde med "ikke alkoholiske venner" i forbindelse med arbejdet i Landsdækkende Informationsudvalg og i nogle regioner</p>	
<p>Arbejdskomiteens indstilling:</p> <p>Der er et overvejende flertal for at indstille forslaget til godkendelse på Servicekonferencen, men der er behov for en yderligere diskussion af behovet for og muligheden for brug af ikke-alkoholiske venner.</p>	
<p>Arbejdskomiteens begrundelse:</p> <p>Komiteén er bekymret for, at brugen af ikke-alkoholiske venner fortaber sig, hvorfor der bør etableres en workshop på SK2011, hvor problematikken tages op.</p>	
<p>Resultat af afstemning i plenum</p> <p>For komiteens indstilling: 50 Imod: 13 Blanke stemmer: 2</p> <p>Forslaget er vedtaget</p>	

<p>Forslagsstiller: Hovedservicerådet vedrørende strukturen</p>	<p>Komite III Forslag 12</p>
<p>Forslag: Servicehåndbogens side 4: Sammensætning af Servicekonferencen</p> <p><i>Nuværende tekst:</i></p> <p style="padding-left: 40px;"><i>Uden stemmeret:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Nordisk møde delegeret, ESM delegeret, WSM delegeret, en repræsentant for hvert af de midlertidige eller særlige udvalg.</i> • <i>Hovedservicerådets kasserer, sekretær og Servicekonferencens formand.</i> • <i>Observatører er også velkomne, dog uden taleret.</i> <p>Forslag:</p> <p>Teksten ”Hovedservicerådets kasserer, sekretær” flyttes til ”Med stemmeret”.</p>	
<p>Indsenderens begrundelse for forslaget:</p> <p>Begrundelse: Daglig Ledelse består af Formand, Viceformand, Kasserer og Sekretær, der alle er valgt af Servicekonferencen. Derfor findes det naturligt, at alle fire har stemmeret på Servicekonferencen, som de også har i Hovedservicerådet</p>	
<p>Arbejdskomiteens indstilling:</p> <p>Forslaget indstilles til godkendelse af SK 2010.</p>	
<p>Arbejdskomiteens begrundelse:</p> <p>Det vil være naturligt, at medlemmer, som er godkendt af Servicekonferencen, også har stemmeret på Servicekonferencen.</p>	
<p>Resultat af afstemning i plenum</p> <p>For komiteens indstilling: 59 Imod: 5 Blanke stemmer: 1</p> <p>Forslaget er vedtaget</p>	

<p>Forslagsstiller:</p> <p>Hovedservicerådet vedrørende strukturen</p>	<p>Komite III</p> <p>Forslag 13</p>
<p>Forslag:</p> <p>Servicehåndbogens side 4: Sammensætning af Servicekonferencen</p> <p><i>Nuværende tekst:</i></p> <p><i>Uden stemmeret:</i></p> <p><i>Ingen omtale af kontorfunktionerne.</i></p> <p>Forslag:</p> <p>Der tilføjes: ”2 repræsentanter for kontorfunktionerne, dog uden stemmeret”.</p>	
<p>Indsenderens begrundelse for forslaget:</p> <p>Kontorfunktionerne har hidtil kun været til stede i kraft af det praktiske arbejde, der skulle udføres. Funktionerne har givet udtryk for ønske om at være deltagere uden stemmeret.</p>	
<p>Arbejdskomiteens indstilling:</p> <p>Forslaget indstilles til godkendelse af SK 2010.</p>	
<p>Arbejdskomiteens begrundelse:</p> <p>Er blot en formalisering af virkelighedens verden og skal ses som en påskønnelse af kontorfunktionerne.</p>	
<p>Resultat af afstemning i plenum</p> <p>For komiteens indstilling: 63 Imod: 0 Blanke stemmer: 1 Fravær: 1</p> <p>Forslaget er vedtaget</p>	

<p>Forslagsstiller:</p> <p>Hovedservicerådet vedrørende strukturen</p>	<p>Komite III</p> <p>Forslag 14</p>
<p>Forslag:</p> <p>Servicehåndbogens side 4: Sammensætning af Servicekonferencen</p> <p><i>Nuværende tekst:</i></p> <p><i>Uden stemmeret:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Nordisk møde delegeret, ESM delegeret, WSM delegeret, en repræsentant for hvert af de midlertidige eller særlige udvalg.</i> • <i>Hovedservicerådets kasserer, sekretær og Servicekonferencens formand.</i> • <i>Observatører er også velkomne, dog uden taleret.</i> <p>Forslag:</p> <p>Teksten ”Observatører er også velkomne, dog uden taleret ” ændres til:</p> <p>Hovedservicerådet kan invitere gæster og personer, der stiller op til valg til poster</p>	
<p>Indsenderens begrundelse for forslaget:</p> <p>For at styrke de delegeredes arbejde er det vigtigt at begrænse antallet af deltagere især i komiteerne. Der er her tale om observatører, der møder frem uden at være regionsvalgte.</p> <p>Hovedservicerådet bør have muligheden for at invitere gæster uden stemmeret</p>	
<p>Arbejdskomiteens indstilling:</p> <p>Forslaget indstilles ikke til godkendelse</p>	
<p>Arbejdskomiteens begrundelse:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vi vil gerne vide, hvilke observatører, der er tale om. 2. For at bevare AA’s åbenhed bør det stadig være muligt for de ikke regionsvalgte observatører at deltage i Servicekonferencen, hvorfor komitéen foreslår følgende forslag til SK2011: ”Ikke regionsvalgte observatører er også velkomne, dog uden taleret og stemmeret såvel på Servicekonferencen som i komitéerne. Hovedservicerådet kan invitere gæster og personer, der stiller op til valg til poster”. 	
<p>Resultat af afstemning i plenum</p> <p>For komiteens indstilling: 47 Imod: 14 Blanke stemmer: 4</p> <p>Forslaget er forkastet</p>	

<p>Forslagsstiller:</p> <p>Hovedservicerådet vedrørende strukturen</p>	<p>Komite III</p> <p>Forslag 15</p>
<p>Forslag 1: (bemærk alternativt forslag, hvis dette forslag ikke vedtages)</p> <p>Servicehåndbogens side 4: S sammensætning af Servicekonferencen</p> <p><i>Nuværende tekst:</i></p> <p><i>Fordelingsnøgle for regionsobservatører</i> <i>Hver region kan højst medtage 1 observatør for hver 4 delegerede, idet antallet beregnes ud fra regionens højst lige antal delegerede.</i></p> <p>Forslag:</p> <p style="text-align: center;">Afsnittet om regionsobservatører bortfalder</p>	
<p>Indsenderens begrundelse for forslaget:</p> <p>For at styrke de delegeredes arbejde er det vigtigt, at begrænse antallet af deltagere især i komiteerne.</p> <p>Med en rotationsperiode på 4 år bør der være tilstrækkelig tid til at fungere som delegeret.</p>	
<p>Arbejdskomiteens indstilling:</p> <p>Komiteén indstiller med mindst mulig stemmeflertal forslaget til godkendelse på SK2010.</p>	
<p>Arbejdskomiteens begrundelse:</p> <p>Der var meget delte meninger omkring begrænsningen af deltagere på Servicekonferencen. Videre at det er rart for observatører, at kunne lære at deltage i SK uden nødvendigvis at skulle tage stilling til den brede mængde af forslag.</p>	
<p>Resultat af afstemning i plenum</p> <p>For komiteens indstilling: 29 Imod: 28 Blanke stemmer: 7 Fravær: 1</p> <p>Forslaget er vedtaget som en anbefaling til HSR om at foretage de fornødne handlinger (Servicehåndbogen side 6)</p>	

Forslagsstiller: Hovedservicerådet vedrørende strukturen	Komite III Forslag 16
Forslag - 1a: (bemærk alternativt forslag, hvis forslag 1 ikke vedtages) <i>Nuværende tekst:</i> <i>Fordelingsnøgle for regionsobservatører</i> Hver region kan højst medtage 1 observatør for hver 4 delegerede, idet antallet beregnes ud fra regionens højst lige antal delegerede. Forslag: Tilføjelse: Personer, der tidligere har deltaget i en Servicekonference kan ikke deltage som observatør.	
Indsenderens begrundelse for forslaget: Forslaget understøtter princippet om rotation.	
Arbejdskomiteens indstilling: Forslaget bortfalder på baggrund af indstillingen i forslag 15.	
Arbejdskomiteens begrundelse:	
Resultat af afstemning i plenum For komiteens indstilling: Imod: Blanke stemmer: Ingen afstemning	

Forslagsstiller:

Hovedservicerådet vedrørende strukturen

Komite III**Forslag 17****Forslag:**

Servicehåndbogens side 5: Forslag 1

Nuværende tekst:

Komitéer

På grundlag af de emner, der er indkommet til behandling i Servicekonferencen, nedsætter Servicekonferenceudvalget et tilsvarende antal komitéer – 4 er ønskeligt.

Alle Servicekonferencens deltagere indgår i komitéerne med tale- og stemmeret under komitéens møder. Medlemmerne fordeles efter ønske, dog er det Servicekonferenceudvalgets overordnede ansvar, at komitéerne bliver ligeligt bemandet, således at ingen komitéer bliver over- eller underbemandet. Det tilstræbes, at medlemmerne deltager i samme komité på de efterfølgende Servicekonference.

Komitéen vælger blandt de 2. og 3. års delegerede formand og sekretær, såfremt disse ikke allerede er valgt på sidste Servicekonference. Komitéens arbejde består i grundigt at behandle de emner, som tilordnes den, samt udarbejde konklusioner på dens resultat. Komitéen kan også vælge ikke at færdigbehandle et emne, men overlade dette til drøftelse i Servicekonferencens plenum. Komitéen vælger formand og sekretær til næste Servicekonference.

Komitéens formand forelægger dens konklusioner for Servicekonferencens plenum. Plenum (og kun plenum) godkender/forkaster konklusionerne eller indstiller dem til behandling på næste Servicekonference.

Komitéen i sig selv har ingen besluttende kompetence, men kan dog af egen drift under møderne tage emnerelaterede opgaver op med anbefaling til plenum om at tage disse med på næste Servicekonference.

Forslag:Nyt afsnit: **Servicekonferenceudvalg****Der nedsættes et Servicekonferenceudvalg, der består af:**

- **Formanden fra hver af de kommende komiteer**
- **Sekretæren fra hver af de kommende komiteer**
- **Servicekonferenceformanden**
- **Suppleanten for Servicekonferenceformanden samt**
- **et medlem af Daglig Ledelse**

Udvalget mødes cirka 4 gange i løbet af året frem til næste Servicekonference. Datoerne bør være fastlagt, når de pågældende vælges, så alle kan deltage på de fastlagte datoer.

Udvalgets opgaver er at:

- samle op på beslutninger, der er truffet af Servicekonferencen
- vurderer forslag til Servicekonferencen, der indsendes til Hovedservicerådet
- foretage indstillinger til Hovedservicerådet
- udarbejde dagsorden til Servicekonferencen
- udarbejde program for Servicekonferencen

Indsenderens begrundelse for forslaget:

Hensigten er at styrke møderne i komiteerne og at sikre kontinuitet og arbejde imellem servicekonferencerne.

Udvalget er med til at planlægge arbejdet i komiteerne og med til at opfange ideer og tanker fra hele fællesskabet.

Udvalget har derfor indflydelse på planlægningen af Servicekonferencen.

Erfaringerne fra York viser, at der på denne måde kan arbejdes meget bedre med at udveksle erfaringer og ideer til gavn for fællesskabet og til gavn for funktionen i komiteen under servicekonferencen.

Servicekonferenceudvalget, der er omtalt på side 8 i Servicehåndbogen udgår, idet de praktiske opgaver omkring Servicekonferencen naturligt hører hjemme på Hovedservicekontoret. Det betyder, at det er Daglig Ledelse og Kontorkoordinatoren, der sikrer udførelsen.

**Arbejdskomiteens indstilling:
Komiteen indstiller forslaget til godkendelse**

Arbejdskomiteens begrundelse:

Det er komiteens håb, at der herved kan arbejdes mere struktureret med de enkelte forslag og opfølgning i forbindelse med gennemførelsen af de forskellige beslutninger.

Resultat af afstemning i plenum

For komiteens indstilling: 65 Imod: 0 Blanke stemmer: 0

Forslaget er vedtaget

<p>Forslagsstiller:</p> <p>Hovedservicerådet vedrørende strukturen</p>	<p>Komite IV</p> <p>Forslag 18</p>
<p>Forslag:</p> <p>Servicehåndbogens side 5: Forslag 2a</p> <p>Nuværende tekst:</p> <p style="text-align: center;"><i>Komiteer</i></p> <p><i>På grundlag af de emner, der er indkommet til behandling i Servicekonferencen, nedsætter Servicekonferenceudvalget et tilsvarende antal komitéer – 4 er ønskeligt.</i></p> <p><i>Alle Servicekonferencens deltagere indgår i komitéerne med tale- og stemmeret under komitéens møder. Medlemmerne fordeles efter ønske, dog er det Servicekonferenceudvalgets overordnede ansvar, at komitéerne bliver ligeligt bemandet, således at ingen komitéer bliver over- eller underbemandet. Det tilstræbes, at medlemmerne deltager i samme komité på de efterfølgende Servicekonference.</i></p> <p><i>Komiteén vælger blandt de 2. og 3. års delegerede formand og sekretær, såfremt disse ikke allerede er valgt på sidste Servicekonference. Komiteéns arbejde består i grundigt at behandle de emner, som tilordnes den, samt udarbejde konklusioner på dens resultat. Komiteén kan også vælge ikke at færdigbehandle et emne, men overlade dette til drøftelse i Servicekonferencens plenum. Komiteén vælger formand og sekretær til næste Servicekonference.</i></p> <p><i>Komiteéns formand forelægger dens konklusioner for Servicekonferencens plenum. Plenum (og kun plenum) godkender/forkaster konklusionerne eller indstiller dem til behandling på næste Servicekonference.</i></p> <p><i>Komiteén i sig selv har ingen besluttende kompetence, men kan dog af egen drift under møderne tage emnerelaterede opgaver op med anbefaling til plenum om at tage disse med på næste Servicekonference.</i></p> <p>Forslag:</p> <p>Nyt afsnit 4:</p> <p>Efter drøftelserne i Komiteerne bør der afsættes tid til at stille spørgsmål i plenum og til at fremkomme med mindretalsindstillinger.</p>	
<p>Indsenderens begrundelse for forslaget:</p> <p>For at tilgodese de, der måtte have spørgsmål og de, der ønsker at fremsætte mindretals synspunkter, kan der for eksempel afsættes 1 time i plenum umiddelbart efter komitearbejdet, således at disse spørgsmål er afklaret, inden der stemmes om komiteernes indstillinger.</p>	

<p>Arbejdskomiteens indstilling:</p> <p>Komiteen indstiller til at forslaget forkastes. Vi ønsker dog at indskærpe at mindretallets begrundelser skal med i konklusionen. Enstemmigt</p>
<p>Arbejdskomiteens begrundelse:</p> <p>Hvis alt skal høres i plenum udvander vi komiteernes arbejde. Vi mener at komiteens mindretal er tilgodeset ved at deres argumenter anføres i konklusionen.</p>
<p>Resultat af afstemning i plenum</p> <p>For komiteens indstilling: 64 Imod: 0 Blanke stemmer: 1</p> <p>Forslaget er forkastet</p>

Forslagsstiller:

Hovedservicerådet vedrørende strukturen

Komite IV**Forslag 19****Forslag:**

Servicehåndbogens side 5: Forslag 2b

Nuværende tekst:

Komitéer

På grundlag af de emner, der er indkommet til behandling i Servicekonferencen, nedsætter Servicekonferenceudvalget et tilsvarende antal komitéer – 4 er ønskeligt.

Alle Servicekonferencens deltagere indgår i komitéerne med tale- og stemmeret under komitéens møder. Medlemmerne fordeles efter ønske, dog er det Servicekonferenceudvalgets overordnede ansvar, at komitéerne bliver ligeligt bemandet, således at ingen komitéer bliver over- eller underbemandet. Det tilstræbes, at medlemmerne deltager i samme komité på de efterfølgende Servicekonference.

Komitéen vælger blandt de 2. og 3. års delegerede formand og sekretær, såfremt disse ikke allerede er valgt på sidste Servicekonference. Komitéens arbejde består i grundigt at behandle de emner, som tilordnes den, samt udarbejde konklusioner på dens resultat. Komitéen kan også vælge ikke at færdigbehandle et emne, men overlade dette til drøftelse i Servicekonferencens plenum. Komitéen vælger formand og sekretær til næste Servicekonference.

Komitéens formand forelægger dens konklusioner for Servicekonferencens plenum. Plenum (og kun plenum) godkender/forkaster konklusionerne eller indstiller dem til behandling på næste Servicekonference.

Komitéen i sig selv har ingen besluttende kompetence, men kan dog af egen drift under møderne tage emnerelaterede opgaver op med anbefaling til plenum om at tage disse med på næste Servicekonference.

Forslag:

Efter afstemning i plenum, hvor der opstår et mindretal om komiteens indstilling, gives der mulighed for at en repræsentant fra mindretallet kan fremkomme med en kort udtalelse.

Ordstyreren spørger plenum om udtalelsen har flyttet stemmer. Såfremt dette er tilfældet, foretages en endelig afstemning.

Indsenderens begrundelse for forslaget:

Afstemningen i plenum er den endelige, og derfor er det vigtigt, at eventuelle mindretal bliver hørt - for eksempel i 3 minutter - og at der herefter eventuelt foretages endnu en afstemning.

<p>Arbejdskomiteens indstilling:</p> <p>Vi indstiller forslaget vedtaget.</p> <p>Enstemmigt</p>
<p>Arbejdskomiteens begrundelse:</p> <p>Vi er alle enige om at her kan en repræsentant fra plenums mindretal selv fremlægge deres argumenter.</p>
<p>Resultat af afstemning i plenum</p> <p>For komiteens indstilling: 62 Imod: 3 Blanke stemmer: 0</p> <p>Forslaget er vedtaget</p>

Forslagsstiller: Hovedservicerådet vedrørende strukturen	Komite IV Forslag 20
Forslag: Servicehåndbogens side 3: Servicekonferencens program (afsnit 7) <i>Nuværende tekst:</i> <i>Forslag til optagelse på dagsordenen samt emner til behandling i komiteer indsendes sammen med motivering til Hovedservicekontoret senest 14 uger forud for Servicekonferencens afholdelse.</i> Forslag: Forslag til optagelse på dagsordenen samt emner til behandling i komiteer indsendes sammen med motivering til Hovedservicekontoret inden uge 42 i året før Servicekonferencens afholdelse.	
Indsenderens begrundelse for forslaget: Der ønskes en bedre tid til forberedelse i Regioner og Grupper. Efter forslagernes indsendelse skal de behandles i Servicekonferenceudvalget og i Hovedservicerådet og udsendes til Regioner og Grupper i god tid.	
Arbejdskomiteens indstilling: Komiteens indstiller forslaget til vedtagelse Enstemmigt	
Arbejdskomiteens begrundelse: Komiteen finder at dette er en lettere og mere forståelig tidsfrist samt der gives bedre tid til forberedelse i grupper og regioner. Komiteen anbefaler at tidsangivelsen gøres endnu tydeligere ved datoangivelse, f.eks. 1. november hvert år.	
Resultat af afstemning i plenum For komiteens indstilling: 64 Imod: 1 Blanke stemmer: 0 Forslaget er vedtaget	

<p>Forslagsstiller: Hovedservicerådet vedrørende strukturen</p>	<p>Komite IV Forslag 21</p>
<p>Forslag: Servicehåndbogens side 3 Servicekonferencens program (afsnit 8)</p> <p><i>Nuværende tekst:</i></p> <p><i>Indkaldelse til en Servicekonference med den endelige dagsorden skal være regionerne såvel som grupperne i hænde senest 8 uger før Servicekonferencen afholdes. Om nødvendigt eftersendes regnskab og budget.</i></p> <p>Forslag: Indkaldelse til en Servicekonference med den endelige dagsorden samt budget skal være regionerne såvel som grupperne i hænde inden uge 3 i det år Servicekonferencen afholdes. Regnskab lægges på AA's hjemmeside inden uge 10 i det år Servicekonferencen afholdes.</p>	
<p>Indsenderens begrundelse for forslaget:</p> <p>Der ønskes en bedre tid til forberedelse i Regioner og Grupper. Budgettet kan udarbejdes på baggrund af uafsluttet regnskab, mens regnskabet må afvente afslutning og revision. Regnskabet lægges på hjemmesiden for at undgå en ekstra udsendelse til samtlige Regioner og Grupper.</p>	
<p>Arbejdskomiteens indstilling:</p> <p>Komiteen indstiller forslaget til vedtagelse</p> <p>Enstemmigt</p>	
<p>Arbejdskomiteens begrundelse:</p> <p>Regioner og grupper har bedre forberedelsestid samt at AA har en portobesparelse ved at regnskabet lægges på AAs hjemmeside. Komiteen anbefaler at tidsangivelsen gøres endnu tydeligere ved datoangivelser.</p>	
<p>Resultat af afstemning i plenum</p> <p>For komiteens indstilling: 65 Imod: 0 Blanke stemmer: 0</p> <p>Forslaget er vedtaget</p>	

<p>Forslagsstiller: Hovedservicerådet vedrørende strukturen</p>	<p>Komite IV Forslag 22</p>
<p>Forslag: Servicehåndbogens side 3: Servicekonferencens program (afsnit 10)</p> <p><i>Nuværende tekst:</i> <i>Der afholdes Servicekonference én gang årligt.</i></p> <p>Forslag: Der afholdes Servicekonference én gang årligt, normalt i april måned.</p>	
<p>Indsenderens begrundelse for forslaget:</p> <p>Fristerne i forhold til indsender og udsendelser er angivet i ugenumre, derfor er det nødvendigt at fastsætte et tidspunkt for afholdelse af Servicekonferencen.</p>	
<p>Arbejdskomiteens indstilling: Komiteen indstiller forslaget til vedtagelse. Enstemmigt</p>	
<p>Arbejdskomiteens begrundelse:</p> <p>Da forslaget udelukkende beskriver de faktiske forhold indstiller vi til vedtagelse. Det er i servicehåndbogens side 3</p>	
<p>Resultat af afstemning i plenum</p> <p>For komiteens indstilling: 65 Imod: 0 Blanke stemmer: 0</p> <p>Forslaget er vedtaget</p>	

Forslagsstiller:

Hovedservicerådet vedrørende strukturen

Komite IV

Forslag 23

Forslag:

Servicehåndbogens side 16:

*Nuværende tekst:**Udvalg**Faste udvalg**Udvalgene besluttet nedsat af Hovedservicerådet (eventuelt af Servicekonferencen).**Der kan udpeges en person til at samle udvalget og indkalde til et konstituerende møde.**Personer, der indtræder i udvalget, skal godkendes af Hovedservicerådet.**Der kan udpeges suppleanter, der deltager i udvalgsarbejdet ved det faste medlems forfald.**Hovedservicerådet (eventuelt Servicekonferencen) kan beslutte at nedsætte udvalg med repræsentation fra alle regioner. Det kan for eksempel ske med henblik på at koordinere regionernes servicearbejde.**Udvalget konstituerer sig med formand og næstformand. Konstitueringen sker efter de regler og for den periode, der er fastsat for rotation i AA Danmark. Jævnfør dog "Retningslinier for service", Servicehåndbogens side 13.**Konstitueringen meddeles til Hovedservicerådet.**Udvalget orienterer løbende Hovedservicerådet om sit arbejde ved at indsende skriftlige rapporter til hvert Hovedservicerådsmøde og ved deltagelse i Hovedservicerådsmøderne. Desuden aflægges udvalget rapport til Servicekonferencen.***Midlertidige udvalg***Udvalgene besluttet nedsat af Hovedservicerådet (eventuelt af Servicekonferencen).**Der kan udpeges en person til at samle udvalget og indkalde til et konstituerende møde.**Personer, der ønsker at indtræde i udvalget, skal godkendes af Hovedservicerådet.**Udvalget konstituerer sig med Formand og næstformand.**Konstitueringen meddeles til Hovedservicerådet.**Udvalget orienterer løbende Hovedservicerådet om sit arbejde, og aflægges rapport til Hovedservicerådet (eventuelt til Servicekonferencen).**Særlige udvalg*

Udvalg, der af særlige årsager ikke kan henføres til ovennævnte udvalg.

Forslag:**Nyt afsnit 1 samt at teksterne (eventuelt Servicekonferencen) slettes.****Servicekonferencen pålægger Hovedservicerådet de arbejdsopgaver, der skal udføres.****Hovedservicerådet afgør hvordan opgaverne udføres, eventuelt ved nedsættelse af udvalg eller arbejdsgrupper.**

<p>Der kan udpeges en person til at samle udvalget og indkalde til et konstituerende møde</p> <p>Hovedservicerådet udarbejder i samarbejde med udvalgene kommissorium med arbejdsopgaver, beføjelser og sammensætning til samtlige udvalg og funktioner. Personer, der ønsker at indtræde i et udvalg, skal godkendes af Hovedservicerådet.</p>
<p>Indsenderens begrundelse for forslaget:</p> <p>Hovedservicerådet får hele ansvaret for at nedsætte udvalg og for tilsynet med arbejdet, hvilket er i overensstemmelse med koncepterne, især 7. og 8. koncept</p>
<p>Arbejdskomiteens indstilling:</p> <p>Komiteen indstiller forslaget til vedtagelse</p> <p>Enstemmigt</p>
<p>Arbejdskomiteens begrundelse:</p> <p>Hovedservicerådet får hele ansvaret for at nedsætte udvalg og for tilsynet med arbejdet samt for at simplificere strukturen i AA Danmark - gør det enkelt.</p>
<p>Resultat af afstemning i plenum</p> <p>For komiteens indstilling: 63 Imod: 1 Blanke stemmer: 1</p> <p>Forslaget er vedtaget</p>

<p>Forslagsstiller:</p> <p>Hovedservicerådet vedrørende strukturen</p>	<p>Komite IV</p> <p>Forslag 24</p>
<p>Forslag:</p> <p>Telefonvagtudvalget og e-mailvagtudvalget sammenlægges til ét udvalg</p> <p>Såfremt forslaget om udvalg (Servicehåndbogens side 16) vedtages, er det Hovedservicerådet, der beslutter antal af udvalg og sammensætning, og der skal ingen servicekonferencebeslutning tages.</p>	
<p>Indsenderens begrundelse for forslaget:</p> <p>Opgaverne i de to udvalg er ensartede på den måde, at begge udvalg besvarer forespørgsler fra lidende alkoholikere og fra andre. Det materiale, der danner baggrund er ens, så det er stort set kun kommunikationsmidlet, der er forskelligt (telefon og Internet).</p>	
<p>Arbejdskomiteens indstilling:</p> <p>Komiteen indstiller forslaget til vedtagelse</p> <p>Enstemmigt</p>	
<p>Arbejdskomiteens begrundelse:</p> <p>Da udvalgene selv ønsker at blive lagt sammen og at de har sammenfaldende opgaver.</p>	
<p>Resultat af afstemning i plenum</p> <p>For komiteens indstilling: 65 Imod: 0 Blanke stemmer: 0</p> <p>Forslaget er vedtaget</p>	

Arbejdskomiteernes udtalelser om Workshopemner til videre behandling i HSR.

Forslagsstiller: Region SYD	Komite I Workshop 1
Workshop: AA er et globalt fællesskab, hvor erfaringsudveksling og den fælles samvittighed er vitale elementer. Vi ønsker en diskussion om, hvorledes vi kan styrke og eventuelt udbygge det nuværende internationale samarbejde og erfaringsudveksling.	
Indsenderens begrundelse for forslaget: Såvel at jeg som alkoholiker udvikler mig ved at være sammen med andre alkoholikere i AA gruppen, vil AA gruppen udvikle sig ved at være med i regionen, regionen ved at være med i AA Danmark, og AA Danmark ved at være med i det internationale AA samarbejde. I det officielle samarbejde har vi de Nordiske-, ESM og WSM delegerede. Princippet i AA om at dele erfaring er vigtig for den fortsatte udvikling af AA. Gennem Sponsorship af andre AA lande søger det internationale servicearbejde, gennem delegerede, at styrke AA's udvikling i hele verden. Der gøres på verdensplan også mange gode tanker om at bringe budskabet om AA videre til såvel den lidende alkoholiker som andre personer der er i berøring med alkoholikeren, eksempelvis sundhedssektoren og pårørende i al almindelighed. - Hjælp til oversættelse af litteratur - Små informationsfilm (som dem fra England) og OBS - Artikler og anden offentlig tilgængelig information - Faktuel viden gennem eksempelvis statistik/informationsindsamling For at sikre at denne fælles erfaring kommer så mange som muligt til gode, kunne man styrke det nuværende samarbejde ved eksempelvis: - Ad hoc Workshops på tværs af landegrænser og i respekt for de enkelte landes Service Konferencer og autonome strukturer. - Emnespecifikt samarbejde med udvalgte lande med erfaring på det specifikke emne Som eksempel har der i Skotland og Schweiz været infouger hvor streamers på busser med henholdsvis AA Storbritanniens og AA Schweiz's telefonnumre var tilgængelige. Begge lande havde ideen til drøftelse i workshops på Service Konferencer. Naturligvis med inddragelse af vor 11. Tradition i drøftelserne, blev et forslag om "streamers på busser" udarbejdet til en efterfølgende Service Konference. En anden måde at udveksle/udnytte erfaringer på er gennem mere eller mindre uformelle netværk.	
Arbejdskomiteens udtalelse:	

Forslagsstiller: Erfaringsgruppen og Region Syd	Komite II Workshop 2
Workshop: Drøftelse af udvidelse af HSR med 1 medlem fra hver region, dvs. HSR kommer til at bestå af 12 regionsvalgte medlemmer og 4 fra daglig ledelse.	
Indsenderens begrundelse for forslaget: Formålet med forslaget er at styrke HSR med mere arbejdskraft til at udføre de opgaver, der varetages af HSR. Her tænkes på deltagelse i HSR møder, rapporteringsopgaver og deltagelse i udvalg. Endvidere er det tidskrævende at sætte sig ind i den grundlæggende litteratur om service, Servicehåndbogen og Strukturhåndbogen samt de 12 Koncepter. Ved at lade regionerne vælge yderligere 6 HSR repræsentanter vil det blive arbejdsmæssigt mere overkommeligt for den enkelte. Endvidere forbedres kontinuiteten i forbindelse med rotation i HSR. Det forventes, at dette vil styrke arbejdet i regionerne, og det vil samtidig give mere dynamik i såvel regionerne som i HSR. Endvidere forventes, at forslaget vil give regionerne større ejerskab til Hovedservicekontoret, og derigennem øge deres ansvarlighed. Der er enighed om at så omfattende og vigtige ændringer som ovennævnte bør belyses og diskuteres grundigt på en kommende Workshop ved servicekonferencen 2010.	
Arbejdskomiteens udtalelse: Vi går ind for at der udarbejdes et forslag til SK 2011 med følgende tilføjelser: <ul style="list-style-type: none"> - Regionsvalgte vælges med 2 års overlap - Sikring at de delegerede har minimum 2/3 af stemmerne blandt de stemmeberettigede - Alt under hensynstagen til nedennævnte noter Noter Plusser... <ul style="list-style-type: none"> • Stort arbejdspress, mange møder (36) Kan gøre, at nogle hopper fra... • Mængden af arbejde ud på flere hænder. Én at støtte sig til • Nuanceret og brede ind Udveksling af servicearbejde erfaringer. ”2 til at udbrede budskabet” • Overlap i stedet for ”massetilskiftning” • Dele erfaringer ”på rejsen” • En styrkelse af AA 	

- Regionens ejerskab kan give flere hattepenge
- ”Magten til regionen”
- Kontinuitet

Måske?

- Giver 2 mere ansvarsfølelse?

Minus...

- Økonomi

OBS:

- Skiftende valgbarhed
- Stort rum (12 plus observatører)
- ”Ikke delegerede med stemmeret” Hvem har stemmeret i det hele taget. Der bør ses på, hvem der har stemmeret
- I Norge: Delegerede plus HSR plus 3 Ikke alkoholikere plus 1 tjener på HS kontoret

<p>Forslagsstiller:</p> <p>Region SYD</p>	<p>Komite II</p> <p>Workshop 3</p>
<p>Workshop:</p> <p>Der etableres en workshop med fokus på gruppesamvittighed, tiltrækning og fællesskab på alle niveauer i AA Danmark?</p>	
<p>Indsenderens begrundelse for forslaget:</p> <p>Ofte ses gruppesamvittighed som noget der hurtigt skal overstås, og primært kommer til at handle om valg af mødeleder og kaffemand.</p> <p>Vi ved også at det er gruppernes eget ansvar.</p> <p>Kan der samles en række aktiviteter eller handlinger der sætter fokus på AAs formål:</p> <p>For den lidende alkoholiker Information til offentligheden Information til gruppen Give budskabet videre Den tiltrækkende gruppe Åndelig duelighed Deltagelse i service</p> <p>Hvordan kan vi øge AA's tiltrækning? Kunne det ske gennem en styrkelse af gruppesamvittighedsmøderne? Gennem en styrkelse af fællesskabsfølelsen, og ikke mindst ved, at vi alle har fokus på vores duelighed. Er vi kvalificerede til det stykke arbejde vi påtager os? Kunne landsmøde, nordisk møde og servicekonference have gruppesamvittighed, og hvis ja, hvordan kunne det afvikles? Er der udenlandsk inspiration at hente?</p>	

Arbejdskomiteens udtalelse:

Sidste time af komitearbejdet lørdag eftermiddag bruges til gruppesamvittighed over servicekonferencen og udveksling af information og erfaringer.

- Speak med udgangspunkt i Servicearbejde...
- Personlig kontakt vigtig...
- Inspiration fra personer i Service
- Ud i grupperne
- Åbne møder: "Altid mindst 1 ikke alkoholiker med" for at få budskabet bragt ud til andre end AA'er...
- "Spisesedler" ud fra arrangementer i ex. BOX bladet fordeles i gruppen.
- "Man skal bare gøre det" og ikke give op på forhånd
- Afmystificerende ved (bevidst) at invitere ikke alkoholikere (Eksempel: Stevnstræf)
- Målrettet invitere "politikere, præster og andet godtfolk"...
- Denne workshop som "Gruppesamvittighed" og fast punkt på dagsordenen for lørdag eftermiddag på Servicekonferencen.
- Det vil give rigtig gode diskussioner og snak...
- Koncepter: Bruge dem som udgangspunkt og fast punkt på servicekonferencen
- "Bestille speaker" via Regionen
- Gruppesamvittighed omkring et tema (samme som SK's tema)
- Regionens besøg i grupperne via Informationsudvalg

Forslagsstiller:

Region Syd

Komite III

Workshop 4

Workshop:

Der etableres en workshop med emnet: Fornyelse i servicekonferencen.

Indsenderens begrundelse for forslaget:

Generelt fungerer servicekonferencen meget velorganiseret. Netop i sådan en situation, hvor det kører godt, kan det være værd at gøre overvejelser om ændringer og fornyelser.

Kunne man forestille sig:

- at der kommer et åndeligt oplæg
- at der inviteres en foredragsholder
- at der er et oplæg som henter inspiration fra andre lande
- overleveringer fra ny oversat/ny udgivet litteratur

Dette er blot eksempler som måske kunne virke positivt inspirerende på servicekonferencen.

Endvidere kunne det overvejes om beretninger m.v. kunne afvikles på en mere spændende måde, samt at de forskellige indkomne forslag blev rensset for vrede, eller tidligere afklaring, så de ikke skulle tage tid på SK.

Formålet med evt. fornyelser bør være at servicearbejde bliver tiltrækkende, samt at det virker inspirerende ude i grupperne.

Det bør måske i samme omgang overvejes, om der også kan skabes fornyelse i, og tiltrækning til landsmødet og nordisk møde.

Samtidig kunne der måske skabes fokus på den mentale udvikling og ædruelighed

Tiden til andre ting kunne eventuelt tages fra fremsendte forslag som mere er et vredesudbrud end et forslag.

Arbejdskomiteens udtalelse:

Komiteén udtaler, at vi gerne ser at der sker fornyelse af SK, og der er i den forbindelse nævnt følgende idékatalog, hvoraf SK-udvalget kan tage, hvad de vil:

1. Lysmøde lørdag aften
2. Meditation /yogainstruktør
3. SK begynder fredag aften
4. SK hvert andet år. Årligt temamøde indimellem
5. Tiltag for mere socialt samvær også på tværs af regionerne
6. Strukturere SK, så det ikke er så tidsmæssig presset
7. Er det nødvendigt med den store præsentationsrunde?
8. Det må godt være lidt uformelt indimellem

Der er dog en mindretalsholdning, som alene fokuserer på at tjene fællesskabet uden andre tiltag end de nuværende.

Formænd/sekretærer i komiteer SK 2010

Komite 1:	Formand Sekretær	Jens D Morten B	Region Storkøbenhavn Region Storkøbenhavn
Komite 2:	Formand Sekretær	Jens G Jane P J	Region Nordsjælland Region Storkøbenhavn
Komite 3:	Formand Sekretær	Jørgen B Karin J	Region Øst Region Storkøbenhavn
Komite 4:	Formand Sekretær	Henrik R Yvette W	Region Midtjylland Region Storkøbenhavn

Under behandling af forslag 15 blev det diskuteret ”Hvad er en servicekonference set i relation til komitearbejde? Ifølge programmet starter konferencen officielt lørdag aften”. HSR vil henstille til Servicehåndbogsudvalget om, at det bliver præciseret i Servicehåndbogen.

18. Diverse valg

18.1 Valg af formand for Hovedservicerådet

Tenna T. blev valgt efter 2 afstemninger.

18.2 Valg af kasserer for Hovedservicerådet

Asgar N blev valgt enstemmigt med akklamation

18.3 Valg af ESM-delegeret

Lisbeth C. blev valgt efter 2 afstemninger.

18.4 Valg af nordisk delegeret

Sune H-S blev valgt med akklamation

18.5 Valg af servicekonferenceformand 2011

Charlotte T blev valgt med akklamation

18.6 Valg af suppleant for servicekonferenceformand 2011

Allan N blev valgt efter 3 afstemninger

18.7 Præsentation – og godkendelse – af nye medlemmer af Hovedservicerådet

Følgende blev godkendt:

Joan K-L Region Nordsjælland

Jørn L takkede **Sune H-S** for veludført job som ordstyrer, samt alle, der havde været med til at gøre denne Servicekonference mulig.

18.8 Nyt punkt tilføjet dagsorden: Afgående formand har ordet.

Helle V. takkede af for den 4 årige periode. Hun håbede, hun havde indfriet forventningerne. ”Selvfølgelig er det lidt vemodigt at skulle takke af, men set i et tilbageblik, har det ikke været et 4 års forhindringsløb, men en spændende rejse med AA’ere i udviklingen af AA Danmark. Jeg er glad for at kunne fortsætte i Servicehåndbogsudvalget og være med til at implementere de vedtagne strukturændringer. Det er i den ånd det er., så ikke et farvel men et på gensyn”.

Lange og taktfaste klapsalver fulgte Helle.

18.9 Nyt punkt tilføjet dagsorden: Tiltrædende formand har ordet.

Tenna T: ” Det er med stor ydmyghed, jeg står her i dag. Et nyt kapitel i mit AA liv er begyndt. Tak for den tillid, I har vist mig. Jeg har meget at leve op til, men

sammen med de gode kræfter i AA og ved hjælp af det, jeg har lært af samarbejdet med Helle, håber jeg, at jeg kan føre AA videre i samme positive ånd”.

Klapsalver

19. Fastsættelse af næste års Servicekonference, der foreslås afholdt i weekenden 30. april og 1.maj 2011

Som følge af mulig sammenfald med 1. maj aktiviteter for nogle medlemmer, samt den omstændighed, at påsken i 2011 falder midt i april, blev det aftalt at:

**Næste års Servicekonference afholdes på Kursuscenter Brogården.
Abelonelundvej 40, Strib, 5500 Middelfart**

09. – 10. april 2011

20. Eventuelt

Den nyvalgte Servicekonferenceformand bad de nye 8 medlemmer af arbejdskomiteerne om et kort møde umiddelbart efter konferencen.

21. 4. års delegeret siger farvel

Poul N fra region Syd takkede for, at han fået lov til at opleve det at være delegeret. ”I Regionen var der i sin tid manglende tilslutning, så med 2 års ædruelighed mødte jeg op til min første Servicekonference, Det var stort, og jeg tænkte, at med et sådant program var det da umuligt at nå det hele på en lørdag/søndag. Men det skete, en dybt fascinerende oplevelse. Konferencerne som 2. års og 3. års delegeret var helt ok med megen lærdom om service og stadigvæk fortsat en oplevelse. Gennem disse oplevelser med tolerance og empati på konferencen, har begreber som ydmyghed fået en ny betydning for mig. Tak for alt, hvad jeg har fået her”.

22. Udenlandske delegerede og gæster har ordet

William M A fra York takkede for at kunne være med. Ikke alt kunne forstås af det danske, men ånden er den samme indenfor AA fællesskaberne, så vi er tillidsfulde overfor hinanden.. ”Jeg sender hilsener fra UK, hvor jeg havde den store glæde at blive valgt ind i the Brittish Board i sidste uge. I begyndelsen af mit servicearbejde ønskede jeg altid at sige nej, når jeg blev bedt om at stille op til de forskellige poster, men da jeg blev bedt om at deltage i denne konference, var jeg ikke i tvivl, om at det ville jeg gerne. De problemer I har med økonomien, oplever vi også i Storbritannien. Det gælder om at kommunikere, at vi er selvforsynende, til grupperne. ”AA Comes of Age” oversat til dansk lyder godt, det vil I få megen glæde af. ”AA Danmark vil også blive voksen” med den udvikling, jeg har kunnet fornemme her. Tak til jer alle for at jeg måtte komme her til jeres konference”.

23. To AA’eres oplevelse af Servicekonferencen

Nadia H, første års delegeret fra Region Storkøbenhavn takkede alle for en stor oplevelse på godt og ondt - overvældende, men mest godt. Det havde også været godt at se, hvordan det

hele fungerer. ”Det har givet mig en følelse af at have forstået, hvad service og struktur er og der er meget mere at lære endnu, så derfor glæder jeg mig til at komme tilbage igen. – Som sagt en god oplevelse, dog lidt negativt, at jeg var nødt til at råbe højt for at blive hørt. da jeg ikke kunne forstå, det, der foregik. Tak for at I ville lytte til mig, rart at der også er unge med”.

Jørgen B fra Region Øst havde haft sin tvivl om, hvad Servicekonferencen kunne give, men var blevet positivt overrasket. ”Det har været et hårdt program, men jeg har lært historien, og det giver mere lyst til at yde service, så jeg ser frem til at mødes igen”

24. Afslutning og Sindsrobønnen

Jørn L takkede Servicekonferenceudvalget og Sune som ordstyrer og alle andre. Hvis alle skulle nævnes, så ville listen blive meget lang, men kontoret har ydet en stor indsats for at få det hele til at lykkes.. Han udtrykte en tak for at have måttet tjene Fællesskabet som konferenceformand, hvilket havde givet meget personligt. ”Nu er jeg ude af jobbet, men jeg vil fortsætte i Regionen, og i grupperne hvor jeg vil træffe nye mennesker.

Husk: ”En fremmed er en ven du ikke har mødt før”

En tak til hele konferencen”.

Hatten gik rundt og der blev afsluttet med Sindsrobønnen.